

38/02.03.2026

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAS-SEVERIN
Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților
pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al societății INTERTRANS
CARANSEBES S.R.L .

Nr.37 din 02.03.2026

RAPORT FINAL

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor
de membru în Consiliul de Administrație al societății INTERTRANS
CARANSEBES S.R.L .

Autoritatea Publică Tutelară
ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTRACOMUNITARĂ TRANSPORT
PUBLIC CARANSEBEȘ
02.03.2026

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: ARC CONSULTING SRL

Capitolul I – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație la societatea INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. pentru un mandat de 4 ani, fiind întocmit în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din anexa nr.1 la H.G nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea AGA a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Public Caransebes nr. 7 din 21.11.2025, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru, aprobat potrivit art. 4 din Hotărârea AGA ADI Transport Public Caransebes nr. 7 din 21.11.2025.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. pentru un mandat de 4 ani s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde potrivit prevederilor art.1 alin.(1), pct.18 din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat din lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care colectiv candidații propuși corespund profilului.

Societatea este administrată în sistem unitar, iar administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori și directorul general al societății.

Declanșarea procedurii - prin Adresa nr. 30 din 08.09.2025, autoritatea publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. Adresa a fost comunicată la data de 09.09.2025 și înregistrată la Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) sub nr. 9463.

Prin Hotărârea nr.11 din 18.11.2025 Adunarea Generală a Asociaților de la societatea INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru 3 poziții de membru în consiliul de administrație, pentru un mandat de 4 ani.

Ulterior, prin adresa nr. 74 din 19.11.2025 a fost notificată Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la societatea INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. Adresa a fost comunicată la data de 19.11.2025 și a fost înregistrată la AMEPIP sub nr. 12583.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art.29 din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu cele prevăzute în Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023.

De asemenea, prin Hotărârea AGA nr. 6 din 19.11.2025, a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Public Caransebes a aprobat înființarea comisiei de selecție și nominalizare pentru postul de membru în Consiliul de administrație la societatea INTERTRANS CARANSEBES S.R.L., constituirea comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect componentă inițială

S-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Public Caransebes - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății INTERTRANS CARANSEBES S.R.L., precum și pe site-ul întreprinderii publice și s-au transmis adrese către structurile de specialitate și către întreprinderea publică.

Ulterior, prin Hotărârea AGA nr. 8 din 11.12.2025, a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Public Caransebes s-a aprobat componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru postul de membru în consiliul de administrație al societății INTERTRANS CARANSEBES SRL, precum și aprobarea scrisorii de așteptări pentru organele de administrare și conducere, ca parte din componenta inițială a planului de selecție.

2.2 Componenta integrală

Pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Public Caransebes s-a publicat-Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății INTERTRANS CARANSEBES (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia. Totodată, acesta a fost publicat și pe site-ul oficial al societății.

Ulterior, prin Hotărârea AGA nr. 9 din 11.12.2025, a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Transport Public Caransebes s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație la societatea INTERTRANS CARANSEBES SRL. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat și Profilul candidatului care au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3 Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății INTERTRANS CARANSEBES SRL a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 12.12.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Financial Intelligence și Curierul Național, pe platforma de recrutare e-jobs, pe platforma posturi.gov.ro, pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară

Transport Public Caransebes, al AMEPIP și al Societății INTERTRANS CARANSEBES, iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de 16.01.2026.

Capitolul 3 – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.

În data de 16.01.2026 Comisia de selecție și nominalizare și secretariatul comisiei s-a întrunit în ședință de lucru, pentru a desigila dosarele de candidatură depuse

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a constatat faptul că s-au depus 3 dosare în format letric, la registratura autorității publice tutelare și 3 dosare în format electronic la adresa de email office@aditpcsb.ro, în termenul stabilit în anunț, astfel :

Nr.crt.	Dosar nr.	Nume	Prenume
1	5/12.01.2026		
2	6/15.01.2026		
3	7/15.01.2026		

Comisia a întocmit model de matrice de verificare a candidaturilor.

Măsuri dispuse

1. Comisia de selecție a decis să solicite clarificări doamnei privind condiția referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minim 3 ani
2. După expirarea termenului privind clarificarile dosarele candidaților vor fi transmise către AMEPIP în vederea verificării acestora.

În conformitate cu prevederile art.4⁵ alin.(3) din O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prin adresa cu nr. 9 din 19.01.2026, s-au comunicat către AMEPIP, în vederea transmiterii avizului conform a dosarelor de candidatură ale candidaților care participă la procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la societatea INTERTRANS CARANSEBES SRL, astfel:

Nr.crt.	Dosar nr.	Nume	Prenume
1	5/12.01.2026		
2	6/15.01.2026		
3	7/15.01.2026		

3.2 Lista lungă de candidați

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidați atât în format electronic cât și în format letric și a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție.

În cadrul ședinței din data de 30.01.2025, Comisia de selecție a constatat că a fost transmisă adresa cu nr. 11 din 16.01.2026 către :

u privire la solicitarea unor clarificări privind conditia rereritoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minim 3 ani, cu termen de răspuns data de 19.01.2026. ora 10, la care candidata nu raspuns. Astfel, s-a constatat că doamna - dosar nr. 5/12.01.2026, nu îndeplinește condițiile minime de selecție, notărând respingerea candidaturii și neincluderea acesteia în lista lungă.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare, având în vedere că sunt îndeplinite condițiile minime obligatorii depuse și în raport de prevederile art.20 alin.(4) din H.G nr.639/2023 a hotărât includerea în lista lungă de candidaturi a următorilor candidați:

Nr.crt	Nume și prenume candidat	Nr.înregistrare dosar	Documente format letric	Documente format electronic
1.		6/15.01.2026	DA	DA
2.	!	7/15.01.2026	DA	DA

Comisia a stabilit ca data a interviului preliminar data de **03.02.2026**, secretariatul comisiei de selecție și nominalizare urmand sa transmită catre candidati din lista lungă, prin mijloace electronice, admiterea în lista lungă și programarea interviului online la data mai sus amintită ~~respectiv respingerea candidaturii si neincluderea in lista lunga a~~ In acest sens, au fost transmise în data de 02.02.2026 înștiințări către toți candidații.

In aceasta faza nu au fost depuse contestatii.

3.3 Listă scurtă de candidați

Având în vedere faptul că potrivit anunțului de recrutare s-a prevăzut că se va realiza și un interviu preliminar, la data de 03.02.2026 s-a susținut de către candidați un interviu on-line, interviu ce a fost promovat de către toți candidații.

Urmare acestui interviu și a punctajelor obținute de fiecare candidat în parte pe baza cerintelor profilului candidatului, în data de 03.02.2026 Comisia de selecție și nominalizare a realizat lista scurtă, după cum urmează:

- Pentru cele două posturi de administrator a caror cerinte au fost stabilite:
 - *Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. (1) OUG nr. 109/2011) de minimum 3 ani.*
 - *Studii superioare finalizate cu diplomă de licență și experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice (art. 28 alin. (3) OUG nr. 109/2011).*

Au fost nominalizate persoanele din urmatorul tabel:

Nr.crt.	Dosar nr.	Nume	Prenume
1	6/15.01.2026		
2	7/15.01.2026		

Astfel, ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului, a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor și a interviului preliminar pentru alcătuirea listei scurte în cadrul procedurii de selecție a administratorilor de la societatea INTERTRANS CARANSEBES SRL, Comisia de selecție și nominalizare a realizat clasamentul și lista scurtă, după cum urmează:

Nr.crt	Nr.dosar candidat/nume
1.	7/15.01.2026/
2.	6/15.01.2026/

Facem precizarea că Pentru postul de administrator a caror cerinte de ocupare au fost solicitate :

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. (1) OUG nr. 109/2011) de minimum 3 ani.
- studii superioare și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani.
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori
- deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Nu au fost depuse dosare, postul rămânand VACANT

În cadrul sedinței din data de 03.02.2026, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a decis ca secretarul Comisiei de selecție și nominalizare să comunice candidaților selectați în lista scurtă, prin mijloace electronice cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și că au obligația să depună declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării atât în format letric la sediul autorității publice tutelare cât și în format electronic la adresa office@aditpcsb.ro, respectiv pana in data de 20.02.2026.

Au depus declaratii de intentie conform informarilor transmise prin email sub nr. 19/04.02.2026 si nr. 20/04.02.2026, in termen legal, astfel:

Nr.crt	Nume si prenume candidat	Data depunerii declaratiei de intentie
1.		17.02.2026
2.		19.02.2026

După depunerea declarațiilor de intenție cu respectarea termenului prevăzut de lege, Comisia de selecție și nominalizare, în cadrul sedinței din data de 20.02.2026, a analizat declarațiile de intenție depuse de către candidați, stabilind fișa de punctaj pentru fiecare candidat în parte după următoarea structură:

Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de administrator	
Categoriile de informații	Punctaj 1 – 5
Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.	
a) răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor;	
b) aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia;	
c) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.	
Declarația de intenție poate să conțină și următoarele elemente, dar fără a se limita la acestea:	
a) exemple de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 4 ⁷ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;	
b) constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.	

Comisia de selecție și nominalizare a decis ca secretarul Comisiei de selecție și nominalizare să publice anunțul privind organizarea interviului final în data de 24.02.2026 și să comunice candidaților prin e-mail data și ora începerii interviului pentru fiecare candidat și ghidul de interviu.

La data de 20.02.2026 s-a publicat Anuntul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă, iar aceștia au fost informați pe email cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale și li s-a comunicat planul de interviu.

În cadrul ședinței din data de 24.02.2026, Comisia de selecție și nominalizare a luat act de adresa AMEPIP nr.1370/05.02.2026, potrivit căreia, în temeiul prevederilor art. 4⁵ din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a comunicat *avizul conform* pentru candidații care au depus dosare complete și care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv, respectiv avizele cu nr. 59/05.02.2026 și 60/05.02.2026.

Tot în cadrul ședinței din data de 24.02.2026, la sediul autorității publice tutelare s-a desfășurat interviul conform planului de interviu și a programelor transmise, astfel:

- în intervalul orar 10,00 – 10,30 c
- în intervalul orar 10,30 – 11,00 c

Cu ocazia organizării interviurilor s-au avut în vedere dosarele de candidatură ale candidaților, profilul candidatului, profilul consiliului și declarațiile de intenție ale fiecăruia, în parte.

Candidații au demonstrat, în timpul interviului, că au îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și au obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate dovedind că au avut realizări remarcabile.

Candidații au arătat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Candidații au arătat că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța. Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior. Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte sunt dezvoltate foarte bine.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de administrație al societății INTERTRANS CARANSEBES SRL.

Urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată prezentului raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii	Statut	Punctaj
1		Diplomă de Licență – 2012 Domeniul: Marketing Programul de studii: Marketing Diplomă de Master – 2022 Domeniul: Științe administrative Programul de studii: Administratie Publică Europeană	independent	115,50
2		Diplomă de Licență – 2010 Domeniul: Inginerie electronica și telecomunicații Programul de studii: Tehnologii si sisteme de telecomunicații Diplomă de Master – 2013 Domeniul: Inginerie electronica și telecomunicații Programul de studii: Tehnologii Multimedia	independent	109,00

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea clasamentului candidaților următoarele:

- clasat pe primul loc, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, cu o vastă experiență în domeniul științelor economice;
- are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat sau condus, iar experiența managerială demonstrată de acesta este de nivel superior și corespunde cerințelor postului pentru care se efectuează selecția;

- are capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
 - are cunoștințe necesare administrării eficiente a resurselor fiind orientat către scop, către eficiență și performanță;
 - are o bună viziune asupra rolului societății și cunoaște sectorul în care funcționează societatea, evoluțiile viitoare și strategiile de dezvoltare a întreprinderii publice;
 - are cunoștințele necesare administrării societății, demonstrând o capacitate avansată de comunicare în situații dificile de negociere în situații de conflict;
 - cunoaște legislația referitoare la guvernanța întreprinderilor publice și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace;
 - stăpânește principiile de guvernanță corporativă la nivel ridicat și modul de aplicare a acestora, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța;
 - înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a activității societății, ia decizii pentru binele societății și probitate; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
- În timpul interviului a argumentat o cunoaștere la nivel avansat a principiilor și bunelor practici de guvernanță corporativă aplicată la nivelul întreprinderii publice.

- Ca al doilea loc a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, are o bună viziune asupra rolului consiliului și cunoștințe cu privire la administrarea societăților, are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat;
- are o vastă experiență profesională în domeniul tehnic (științe ingineresti) și cunoștințe de planificare, decizie, control, îndrumare;
 - are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să corespundă în mod eficace constrângerilor economice;
 - înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a societății, ia decizii pentru binele societății și probitate; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
 - are capacitate de comunicare în situații dificile de negociere în situații de conflict ;
 - în timpul interviului a argumentat o puternică cunoaștere a principiilor și bunelor practici de guvernanță corporativă;

Rezultatele evaluării candidaților pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație la societatea INTERTRANS CARANSEBES SRL se regăsesc în matricea consiliului.

Capitolul 4 – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernanței corporative.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratatarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual în mod obiectiv;

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit că îndeplinesc cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolul de membru în Consiliul de administrație al societății INTERTRANS CARANSEBES SRL, potrivit-se cu trăsăturile, calitățile personale și experiență acumulată ca specialiști, manageri și profesioniști în domeniile în care au activat.

Diversitatea pregătirii și a specializării candidaților asigură omogenitatea echipei de conducere a societății reprezentată de Consiliul de administrație și o îmbinare foarte bună a experiențelor și specializărilor astfel încât să existe premisele obținerii celor mai bune rezultate.

Pe parcursul interviurilor candidații au exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și au respectat Planul de interviu, în acest fel Comisia de selecție și nominalizare reușind să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidații individuali.

Atitudinea dovedită de candidați și trăsăturile acestora sunt pozitive, având o abordare realistă asupra problematicei societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări.

Candidații recomandați pot alcătui o echipă omogenă, iar diversitatea educației academice și a experiențelor profesionale reprezintă un potențial însemnat de succes în atingerea obiectivelor societății și premisele luării unor decizii corecte;

În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor Consiliului de administrație așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii.

Astfel, printre candidații recomandați nu se regăsesc femei, urmand ca la următoarea selecție pentru cel de-al treilea post de administrator sa se tina cont de proportia de cel puțin 1/3.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății INTERTRANS CARANSEBES SRL, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul raport cu privire la propunerea de numire finală a candidaților selectați pentru posturile de membri ai consiliului de administrație, în ordinea clasamentului obținut de fiecare candidat în parte.

În temeiul prevederilor art.29 alin.(1) din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.1 alin.(1) pct.18, art.22 alin.(6) din HG nr.639/2023, Comisia de selecție și

nominalizare recomandă ca membrii în consiliul de administrație la societatea INTERTRANS CARANSEBES SRL, în ordinea clasamentului stabilit ca urmare a punctajului obținut, următorii candidați :

1. **115,50 puncte**
2. **- 109,00 puncte**

Prezentul raport a fost întocmit în 3 exemplare în original, azi, data de 02.03.2026

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

Dragomir Ion Florin, Președinte _____

Dumitra Florin, Membru _____

ARC CONSULTING SRL, Elena _____ Membru EXPERT INDEPENDENT

Secretar CSN,

Ciocloda Ana Maria