

RAPORT ANUAL

**privind remunerațiile administratorilor și directorului
general aferente exercițiului financiar 2025**

S.C. INTERTRANS CARANSEBES S.R.L.

Nr. 72 /13.02.2026

1. Introducere

Prezentul raport anual privind remunerațiile este întocmit în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 187/2023, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Raportul are ca obiect prezentarea:

- structurii de administrare și conducere a societății în cursul anului 2025;
- remunerațiilor acordate administratorilor și directorului general;
- contractelor de mandat încheiate;
- cadrului legal și hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Asociaților;
- modificărilor intervenite în structura organelor de conducere ale societății.

Prezentul document are rolul de a asigura transparența privind politica de remunerare aplicată în cadrul societății S.C. INTERTRANS CARANSEBES S.R.L., întreprindere publică aflată sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Caransebeș.

2. Cadrul legal

Raportul este elaborat în baza următoarelor acte normative:

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011;
- H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011;
- Actul constitutiv actualizat al societății S.C. INTERTRANS CARANSEBES S.R.L.;
- Hotărârile Adunării Generale a Asociaților și ale Adunării Administratorilor adoptate în anul 2025.

3. Date generale privind societatea

S.C. INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. este societate comercială cu răspundere limitată, având ca asociat majoritar Consiliul Local al Municipiului Caransebeș.

Date de identificare:

- Denumire: S.C. INTERTRANS CARANSEBES S.R.L.
- Sediul social: Municipiul Caransebeș, str. G-ral Groza Moise, nr. 4 județul Caraș-Severin;
- CUI: 51980782;
- Nr. înregistrare ORC: J2025042778001;
- Capital social: 1000 lei;
- Asociați: - Municipiul Caransebeș – 60 %.
 - Comuna Buchin – 20 %
 - Comuna Turnu Ruieni – 20 %

Obiectul principal de activitate al societății este:

- CAEN 4931 – Transporturi terestre de pasageri, pe bază de grafic.

4. Structura organelor de administrare și conducere în anul 2025

În cursul anului 2025, conducerea societății a fost asigurată prin intermediul administratorilor provizorii și al directorului general provizoriu, în baza hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Asociaților.

Începând cu data de 10.06.2025, structura de administrare a societății a fost compusă din:

- Diță Marius – administrator provizoriu;
- Nestor Daniela-Elida - administrator provizoriu;
- Ungur Andrei Vasile - administrator provizoriu.

Administratorii provizorii au beneficiat de indemnizația fixă brută lunară în cuantum de 1.710 lei, conform Hotărârii nr. 208/05.06.2025 a Consiliului Local al municipiului Caransebeș. Hotărârii nr. 20/05.06.2026 a Consiliului Local al comunei Buchin, Hotărârii nr. 48/03.06.2026 a Consiliului Local al comunei Turnu Ruieni, aceștia fiind remunerați începând cu data de 08.10.2026 conform Hotărârii AGA nr. 9/28.10.2025

Ulterior, structură de administrare a desemnat în funcția de director general provizoriu al societății pe domnul Ungur Andrei Vasile, administrator executiv al societății.

Acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de mandat și a beneficiat de o

indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 12.500 lei brut.

4.1 Administratori

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților din data de 08.09.2025, au fost numiți administratorii societății, după cum urmează:

1. Diță Marius – administrator provizoriu;
2. Nestor Daniela-Elida - administrator provizoriu;
3. Ungur Andrei Vasile - administrator provizoriu.

Mandatele administratorilor au fost exercitate în conformitate cu prevederile actului constitutiv și ale contractelor de mandat.

Contractele de mandat provizoriu ale administratorilor au fost prelungite prin Hotărâri nr. 9/28.10.2025, pe o perioadă de 2 luni, respectiv până în data de 10.01.2026.

4.2 Director general

Prin Decizia Adunării Administratorilor nr. 1/08.09.2025, domnul Ungur Andrei Vasile a fost numit în funcția de director general provizoriu al societății pentru perioada 08.09.2025 – 09.11.2025, iar prin Decizia Adunării Administratorilor nr. 6/28.10.2025, a fost prelungit mandatul de director general provizoriu pe perioada 09.11.2025-10.01.2026.

Directorul general și-a exercitat atribuțiile în conformitate cu prevederile contractului de mandat și ale actului constitutiv al societății.

5. Politica de remunerare aplicată în anul 2025

Politica de remunerare aplicată în cadrul societății a avut la bază principiile transparenței, responsabilității și proporționalității, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.

Remunerațiile acordate administratorilor și directorului general au avut caracter exclusiv fix, fără componentă variabilă, bonusuri de performanță, prime sau alte avantaje financiare.

În stabilirea indemnizațiilor s-a avut în vedere:

- dimensiunea și specificul activității societății;
- caracterul provizoriu al unor mandate;
- necesitatea asigurării continuității activității societății;
- prevederile legale aplicabile întreprinderilor publice locale.

6. Remunerațiile acordate administratorilor în anul 2025

Prin Hotărârile consiliilor locale ale UAT-urilor asociate s-a stabilit indemnizația fixă lunară brută în valoare de 1.710 lei pentru administratorii societății.

6.1 Situația remunerațiilor administratorilor

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția	Perioada	Indemnizația lunară brută
1	Diță Marius	administrator provizoriu	08.09.2025- 08.09.2026	1.710 Lei
2	Nestor Daniela-Elida	administrator provizoriu	08.09.2025- 08.09.2026	1.710 Lei
3	Ungur Andrei Vasile	administrator provizoriu	08.09.2025- 08.09.2026	1.710 Lei

Indemnizațiile administratorilor au fost aprobate prin hotărâre AGA și au avut caracter fix. Nu au fost acordate:

- bonusuri de performanță;
- indemnizații variabile;
- avantaje în natură;
- prime sau alte beneficii salariale.

Indemnizația administratorului executiv, nu a fost încasată pe perioada cât a fost numit Director General.

7. Remunerația directorului general în anul 2025

Directorul general provizoriu al societății, domnul Ungur Andrei Vasile, a desfășurat activitatea în baza contractului de mandat încheiat la data de 08.09.2025.

Remunerația directorului general a fost stabilită sub forma unei indemnizații fixe lunare

brute, conform prevederilor contractului de mandat și hotărârilor organelor statutare ale societății.

7.1 Situația remunerației directorului general

Nume și prenume	Funcția	Perioada mandatului	Tip remunerație	Valoare remunerație
Ungur Andrei Vasile	Director General provizoriu	08/10/26 10/01/26	Fixă lunară	12,500 lei brut

Conform art. 14 din Contractul de mandat al directorului general provizoriu, mandatarul beneficiază de o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 12.500 lei brut pentru executarea mandatului încredințat.

Directorului general nu i-au fost acordate:

- bonusuri de performanță;
- participații la profit;
- compensații speciale;
- avantaje în natură;
- alte beneficii financiare suplimentare.

8. Contractele de mandat

Administratorii și directorul general și-au desfășurat activitatea în baza contractelor de mandat aprobate de Adunarea Generală a Asociaților.

Contractele de mandat au reglementat:

- drepturile și obligațiile mandatarilor;
- durata mandatelor;
- atribuțiile de administrare și conducere;
- răspunderea contractuală;
- nivelul remunerației;
- obligațiile privind guvernanța corporativă.

Mandatele au fost acordate cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 și ale Legii nr. 31/1990.

9. Aspecte privind guvernanța corporativă

În cursul anului 2025, societatea a procedat la actualizarea actului constitutiv și la

reorganizarea structurii de administrare pentru conformarea cu modificările legislative intervenite în materia guvernanței corporative.

Prin actul constitutiv actualizat și prin hotărârile AGA s-a asigurat:

- funcționarea unui organ de administrare format din minimum 3 administratori;
- desemnarea administratorilor provizorii;
- stabilirea remunerațiilor administratorilor;
- delimitarea atribuțiilor administratorilor și directorului general;
- implementarea principiilor de transparență și responsabilitate.

10. Concluzii

În anul 2025, politica de remunerare aplicată în cadrul S.C. INTERTRANS CARANSEBES S.R.L. a respectat prevederile legislației privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Remunerațiile acordate administratorilor și directorului general au fost stabilite în mod transparent, prin hotărâri ale Adunării Generale a Asociaților, având caracter fix și fără acordarea unor beneficii suplimentare.

Societatea a urmărit conformarea cu cerințele legale privind administrarea întreprinderilor publice și asigurarea continuității activității prin numirea administratorilor și a directorului general în condițiile prevăzute de lege.