

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Constituită în vederea selecției administratorilor
la Societatea INTERTRANS CARANSEBEȘ S.R.L.

Nr. 255 / 23.07.2026

ANUNȚ PRIVIND ORGANIZAREA INTERVIULUI FINAL PENTRU CANDIDATUL SELECTAT PE LISTA SCURTĂ ÎN PROCEDURA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII INTERTRANS CARANSEBEȘ S.R.L.

PLAN DE INTERVIU

1. Data și modalitatea desfășurării interviului: luni, 27 iulie 2026, ora 12:00, în format online, prin intermediul unei platforme de videoconferință.

– Candidat – dosar nr. 203 din data de 02.07.2026 – ora programată, ora 12:00.

Linkul de conectare și instrucțiunile necesare participării vor fi comunicate candidatului individual, la adresa de e-mail indicată în dosarul de candidatură. Candidatul este rugat să se conecteze cu cel puțin 10 minute înainte de ora stabilită și să se asigure că dispune de o conexiune stabilă la internet, cameră video și microfon funcționale.

2. Locul desfășurării interviului: interviul se va desfășura online, prin intermediul platformei de videoconferință comunicate candidatului prin e-mail.

Interviul va fi înregistrat audio și video, cu acordul expres al candidatului privind prelucrarea înregistrării, cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 și a legislației naționale în vigoare privind protecția și securitatea datelor cu caracter personal.

3. Derularea interviului:

Evaluarea candidatului se va realiza de către Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent, fiind analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidatului, în baza competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, în vederea definitivării punctajului și stabilirii rezultatului final al procedurii.

În cadrul interviului se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- analiza conținutului dosarului de candidatură;
- analiza și evaluarea declarației de intenție a candidatului;
- evaluarea criteriilor și competențelor din matricea profilului candidatului, raportat la profilul consiliului.

4. Punctarea candidatului se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert), pentru criteriile prevăzute în matricea profilului candidatului și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare criteriu, conform documentelor aprobate în cadrul procedurii de selecție.

5. Pentru derularea interviului individual se va alocă un timp de maximum 30 de minute.

Președintele Comisiei de selecție și nominalizare,
Dragomir Ion Florin